

Institut Valencià de Finances

RESOLUCIÓ de 15 de febrer de 2018, del director general de l'Institut Valencià de Finances, per la qual es convoca la provisió definitiva del lloc IC02, responsable d'anàlisi de riscos, per mitjà d'un procediment de cobertura interna. [2018/1553]

El Consell General de l'Institut Valencià de Finances (IVF), en la reunió del 19 de novembre de 2015, va aprovar la reorganització de l'IVF, així com una nova relació de llocs de treball. Ateses la urgència i la necessitat de mantindre l'activitat i les funcions pròpies de l'IVF, en data 30 de desembre de 2015, amb efectes des del dia 15 de gener de 2016, el director general va emetre una resolució d'adscripció provisional al lloc de treball denominat IC02, responsable d'anàlisi de riscos, la titular del qual havia sigut adscrita provisionalment a un altre lloc. Posteriorment, mitjançant Resolució de 12 de desembre de 2016, i pels mateixos motius, es va efectuar una nova adscripció provisional a l'esmentat lloc IC02.

Amb data 9 de febrer de 2018 ha desaparegut la situació de reserva que afectava la plaça esmentada.

Per tot això, fent ús de la facultat d'autoorganització del treball que té l'Institut Valencià de Finances, l'aplicació pràctica de la qual correspon al seu director general, en virtut del que disposa l'article 10 del Reglament d'organització i funcionament de l'IVF, aprovat pel Decret 92/2017, de 14 de juliol, del Consell, i les delegades mitjançant Acord del Consell General de l'IVF, de data 30 de març de 2009, resolc:

Primer

Convocar la provisió definitiva del lloc IC02, responsable d'anàlisi de riscos, per mitjà d'un procediment de cobertura interna.

Segon

Aprovar les bases de la convocatòria que figuren com a annex a la present resolució.

Tercer

Publicar la present resolució en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* i en la pàgina web de l'IVF (<http://www.ivf.gva.es>).

Contra aquesta resolució podrà interposar-se un recurs d'alçada davant del conseller d'Hisenda i Model Econòmic en el termini d'un mes, comptat a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució, de conformitat amb el que disposen l'article 38 del Reglament d'organització i funcionament de l'Institut Valencià de Finances, aprovat pel Decret 92/2017, de 14 de juliol, del Consell, i els articles 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Tot això, sense perjudici que els interessats puguin exercitar-ne qualsevol altre que consideren oportú.

València, 15 de febrer de 2018.– El director general: Manuel Illueca Muñoz.

Bases de la convocatòria de concurs per a la provisió definitiva del lloc IC02, responsable d'anàlisi de riscos, de la Subdirecció de Riscos de l'Institut Valencià de Finances

1. Objecte de la convocatòria

Aquesta convocatòria té per objecte la selecció de personal, per mitjà del sistema de concurs, per a cobrir el lloc de treball de responsable d'anàlisi de riscos, pel torn de promoció interna.

2. Condicions generals dels aspirants

Per a ser admés a aquesta convocatòria selectiva, caldrà complir els requisits següents:

a) Ser personal laboral fix de l'Institut Valencià de Finances (d'ara en avant, IVF) amb una antiguitat de dos anys, com a mínim.

Institut Valencià de Finances

RESOLUCIÓN de 15 de febrero de 2018, del director general del Institut Valencià de Finances, por la que se convoca la provisión definitiva del puesto IC02, responsable de análisis de riesgos, mediante un procedimiento de cobertura interna. [2018/1553]

El Consejo General del Institut Valencià de Finances (IVF), en su reunión del 19 de noviembre de 2015, aprobó la reorganización del IVF, así como una nueva relación de puestos de trabajo. Dada la urgencia y necesidad de mantener la actividad y funciones propias del IVF, en fecha 30 de diciembre de 2015, con efecto desde el día 15 de enero de 2016, el director general emitió una resolución de adscripción provisional al puesto de trabajo denominado IC02, responsable de análisis de riesgos, cuya titular había sido adscrita provisionalmente a otro puesto. Posteriormente, mediante Resolución de 12 de diciembre de 2016, y por los mismos motivos, se efectuó una nueva adscripción provisional al citado puesto IC02.

Con fecha 9 de febrero de 2018 ha desaparecido la situación de reserva que afectaba a la citada plaza.

Por todo ello, en uso de la facultad de autoorganización del trabajo que tiene el Institut Valencià de Finances, cuya aplicación práctica corresponde a su director general, en virtud de lo dispuesto en el artículo 10 del Reglamento de organización y funcionamiento del IVF, aprobado por el Decreto 92/2017, de 14 de julio, del Consell, y las delegadas mediante Acuerdo del Consejo General del IVF, de fecha 30 de marzo de 2009, resuelto:

Primero

Convocar la provisión definitiva del puesto IC02, responsable de análisis de riesgos, mediante un procedimiento de cobertura interna.

Segundo

Aprobar las bases de la convocatoria que figuran como anexo a la presente resolución.

Tercero

Publicar la presente resolución en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* y en la pàgina web del IVF (<http://www.ivf.gva.es>).

Contra esta resolución podrá interponerse recurso de alzada ante el conseller de Hacienda y Modelo Económico en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de la publicación de la presente resolución, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 38 del Reglamento de organización y funcionamiento del Institut Valencià de Finances, aprobado por Decreto 92/2017, de 14 de julio, del Consell, y los artículos 121 y 122 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas. Todo ello sin perjuicio de que los interesados puedan ejercitar cualquier otro que estimen oportuno.

València, 15 de febrero de 2018.– El director general: Manuel Illueca Muñoz.

Bases de la convocatoria de concurso para la provisión definitiva del puesto IC02, responsable de análisis de riesgos, de la Subdirección de Riesgos, del Institut Valencià de Finances

1. Objeto de la convocatoria

La presente convocatoria tiene por objeto la selección de personal, mediante el sistema de concurso, para cubrir el puesto de trabajo de responsable de análisis de riesgos, por el turno de promoción interna.

2. Condiciones generales de los aspirantes

Para ser admitido a esta convocatoria selectiva, será necesario cumplir con los siguientes requisitos:

a) Ser personal laboral fijo del Institut Valencià de Finances (en adelante, IVF) con una antigüedad de, al menos, dos años.



b) Tindre la nacionalitat espanyola o alguna altra que, d'acord amb el que disposa l'article 54 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, permeta l'accés a l'ocupació pública.

c) Tindre complits 16 anys i no haver arribat a l'edat de jubilació.

d) Estar en possessió del títol de llicenciat/da en Dret, o en Economia o en Administració i Direcció d'Empreses, o bé, títol universitari oficial de grau en Dret o en Economia o en Administració i Direcció d'Empreses més títol oficial de màster universitari que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, estiga relacionat amb les funcions assignades al lloc.

e) Habilitació: no haver sigut separat per mitjà d'expedient disciplinari del servei de l'Administració de l'Estat o de l'Administració autonòmica o local, ni estar inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques.

f) Capacitat: no patir malaltia ni estar afectat per limitació física o psíquica incompatible amb l'exercici de les funcions corresponents al lloc convocat.

g) Les condicions per a ser admés hauran de reunir-se en el moment de finalització del termini de presentació de sol·licituds i mantindre's durant tot el procés selectiu, fins al moment de la provisió definitiva.

L'IVF podrà requerir als aspirants que acrediten la veracitat dels requisits exigits per a participar, així com de tots els documents que puguen aportar en aquest procés selectiu. Si els requisits no s'acreditaren en el termini dels 10 dies hàbils següents a la notificació del requeriment, la persona aspirant podrà quedar exclosa del procés selectiu.

3. Identificació i funcions

Núm. lloc:	IC02
Denominació:	Responsable d'anàlisi de riscos
Grup professional:	Grup A
Retribucions complementàries:	27E044
Dependència funcional	Subdirector/a de Riscos
Funcions:	Dirigir, programar, estudiar, proposar, coordinar, gestionar, controlar, inspeccionar, assessorar i, en general, aquelles funcions de nivell superior assignades al departament, en especial, les considerades en els mèrits. Dirigir i coordinar el departament.
Requisits per al seu exercici:	Llicenciat en Dret, o en Economia o en Administració i Direcció d'Empreses, o bé títol universitari oficial de grau en Dret, o en Economia o en Administració i Direcció d'Empreses més títol oficial de màster universitari que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, estiga relacionat amb les funcions assignades al lloc.
Mèrits:	Experiència mínima de dos anys en administracions públiques i empreses públiques o privades, nacionals o estrangeres, activitats relacionades amb: - Gestió econòmica i administrativa de carteres. - Anàlisi tècnica de les operacions creditícies de refinançament. - Seguiment de riscos creditícies.

4. Presentació de sol·licituds i admissió

Les sol·licituds seran dirigides a la Subdirecció Financera i de Control del IVF, plaça de Nàpols i Sicília, 6, 46003 València.

El termini per a la presentació de sol·licituds serà de 20 dies hàbils, comptats a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (d'ara en avant DOGV).

Les persones que vulguen formar part del concurs hauran d'omplir la sol·licitud que apareix com a model en l'annex I d'aquestes bases i que està disponible en la pàgina web de l'IVF (<http://www.ivf.gva.es>).

b) Tener la nacionalidad española o alguna otra que, conforme a lo dispuesto en el artículo 54 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, permita el acceso al empleo público.

c) Tener cumplidos 16 años y no haber alcanzado la edad de jubilación.

d) Estar en posesión del título de licenciado/a en Derecho, o en Economía o en Administración y Dirección de Empresas; o bien, título universitario oficial de grado en Derecho o en Economía o en Administración y Dirección de Empresas más título oficial de máster universitario que, de acuerdo con los planes de estudio vigentes, esté relacionado con las funciones asignadas al puesto.

e) Habilitación: no haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de la Administración del Estado, o de la Administración autonómica o local, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas.

f) Capacidad: no padecer enfermedad ni estar afectado por limitación física o psíquica incompatible con el desempeño de las funciones correspondientes al puesto convocado.

g) Las condiciones para ser admitido, deberán reunirse en el momento de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse durante todo el proceso selectivo, hasta el momento de su provisión definitiva.

El IVF podrá requerir a los aspirantes que acrediten la veracidad de los requisitos exigidos para participar, así como de todos los documentos que puedan aportar en este proceso selectivo. Si los requisitos no fueran acreditados en el plazo de 10 días hábiles siguientes a la notificación del requerimiento, la persona aspirante podrá quedar excluida del proceso selectivo.

3. Identificación y funciones

Núm. puesto:	IC02
Denominación:	Responsable de análisis de riesgos
Grupo profesional:	Grupo A
Retribuciones complementarias:	27E044
Dependencia funcional	Subdirector/a de Riesgos
Funciones:	Dirigir, programar, estudiar, proponer, coordinar, gestionar, controlar, inspeccionar, asesorar y, en general, aquellas funciones de nivel superior asignadas al departamento, en especial, las consideradas en los méritos. Dirigir y coordinar el departamento.
Requisitos para su desempeño:	Licenciado en Derecho, o en Economía o en Administración y Dirección de Empresas, o bien título universitario oficial de grado en Derecho, o en Economía o en Administración y Dirección de Empresas más título oficial de máster universitario que, de acuerdo con los planes de estudio vigentes, esté relacionado con las funciones asignadas al puesto.
Méritos:	Experiencia mínima de dos años en administraciones públicas y empresas públicas o privadas, nacionales o extranjeras, actividades relacionadas con: - Gestión económica y administrativa de carteras. - Análisis técnico de las operaciones crediticias de refinanciación. - Seguimiento de riesgos crediticios.

4. Presentación de solicitudes y admisión

Las solicitudes serán dirigidas a la Subdirección Financera y de Control del IVF, plaza Nápoles y Sicilia, 6, 46003 València.

El plazo para la presentación de solicitudes será de 20 días hábiles, contados a partir del día siguiente al de la publicación de esta convocatoria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (en adelante DOGV).

Quienes deseen formar parte del concurso deberán cumplimentar la solicitud que figura como modelo en el anexo I de las presentes bases y que se encuentra disponible en la página web del IVF (<http://www.ivf.gva.es>).

Així mateix, hauran de presentar una memòria sobre el departament, en la qual s'incloga un pla per a exercir el lloc que incloga propostes de gestió i iniciatives a desenvolupar.

Els aspirants queden vinculats a les dades que hagen fet constar en les seues sol·licituds, i únicament podran demanar-ne la modificació mitjançant un escrit motivat dins del termini establert en el paràgraf segon per a la presentació de sol·licituds.

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, l'òrgan tècnic de selecció, després de la comprovació del compliment dels requisits de participació, publicarà la relació provisional d'admesos i exclosos en la pàgina web de l'IVF (<http://www.ivf.gva.es>), d'acord amb el que estableix l'article 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Els aspirants podran, en el cas d'error o exclusió, esmenar els defectes en què hagen incorregut en la seua sol·licitud, o formular-hi les reclamacions que consideren oportunes en el termini de 10 dies hàbils comptats a partir de l'endemà de la publicació de la relació provisional esmentada.

En tot cas, a fi d'evitar errors i, en el supòsit de produir-se'n, possibilitar-ne l'esmena dins del termini i en la forma corresponents, els aspirants comprovaran no sols que no figuren arrellegats en la relació provisional d'exclosos sinó, a més, que els seus noms i les seues dades consten correctament en les pertinents relacions d'aspirants admesos.

Dins del mateix termini, les persones admeses hauran d'aportar la documentació acreditativa dels mèrits al·legats quan això siga preceptiu de conformitat amb la normativa vigent, després de la qual cosa, vistes les al·legacions i esmenats els defectes, l'òrgan tècnic de selecció elevarà a definitiva la llista d'admesos i exclosos.

Rebuda la documentació acreditativa esmentada, l'òrgan tècnic de selecció procedirà a avaluar els mèrits del personal concursant i formularà una proposta d'adjudicació provisional, que es publicarà en la pàgina web de l'IVF (<http://www.ivf.gva.es>), als efectes que els sol·licitants formulen les reclamacions que consideren oportunes en el termini de 10 dies hàbils comptats a partir de l'endemà de la publicació.

Transcorregut el termini previst en l'apartat anterior, i resoltes les reclamacions formulades, si és el cas, l'òrgan tècnic de selecció elevarà a una proposta d'adjudicació definitiva a la direcció general de l'IVF.

5. Sistema de provisió

La present convocatòria té per objecte la selecció de personal, mitjançant el sistema de concurs específic, per a cobrir un lloc de treball del grup A.

La puntuació màxima a obtenir en la valoració dels mèrits del concurs específic serà de 64 punts, com a suma de les dues fases següents:

5.1. Primera fase

En la qual es valoraran els mèrits generals, fins a un màxim de 36 punts, d'acord amb el que preveu la base sisena de la convocatòria.

5.2. Segona fase

En la qual es valoraran els mèrits específics, fins a un màxim de 28 punts, d'acord amb el que preveu la base setena de la convocatòria.

6. Valoració dels mèrits generals

S'aplicarà el barem detallat a continuació:

6.1. Experiència professional

La puntuació màxima possible a obtenir en aquest apartat serà de 12 punts. Es valorarà a raó de 0,04 punts per cada mes complet treballat en l'IVF. A aquests efectes també es computaran els serveis reconeguts a l'empara del que disposa la Llei 70/1978, de 26 de desembre, de reconeixement de serveis previs en l'Administració pública.

Els treballs per a administracions públiques s'acreditaran sempre mitjançant certificat oficial de l'òrgan competent.

6.2. Formació

Aquest concepte es valorarà fins a un màxim de 24 punts, d'acord amb els criteris següents:

6.2.1. Titulació acadèmica:

Per estar en possessió de titulació acadèmica de superior nivell, o de més d'una titulació acadèmica del mateix nivell, la puntuació més alta de les següents:

Asimismo, deberán presentar una memoria sobre el departamento, en la que se incluya un plan para desempeñar el puesto que contemple propuestas de gestión e iniciativas a desarrollar.

Los aspirantes quedan vinculados a los datos que hayan hecho constar en sus solicitudes, pudiendo únicamente demandar su modificación mediante escrito motivado, dentro del plazo establecido en el párrafo segundo para la presentación de solicitudes.

Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, el órgano técnico de selección, tras la comprobación del cumplimiento de los requisitos de participación, publicará la relación provisional de admitidos y excluidos en la página web del IVF (<http://www.ivf.gva.es>), de acuerdo con lo establecido en el artículo 68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Los aspirantes podrán, en el caso de error o exclusión, subsanar los defectos en que hayan incurrido en su solicitud, o formular las reclamaciones que consideren oportunas en el plazo de 10 días hábiles contados a partir del siguiente al de la publicación de la citada relación provisional.

En todo caso, al objeto de evitar errores y, en el supuesto de producirse, posibilitar su subsanación en tiempo y forma, los aspirantes comprobarán no solo que no figuran recogidos en la relación provisional de excluidos sino, además, que sus nombres y datos constan correctamente en las pertinentes relaciones de aspirantes admitidos.

Dentro del mismo plazo, las personas admitidas deberán aportar la documentación acreditativa de los méritos alegados cuando ello sea preceptivo de conformidad con la normativa vigente tras lo que, vistas las alegaciones y subsanados los defectos, el órgano técnico de selección elevará a definitiva la lista de admitidos y excluidos.

Recibida la citada documentación acreditativa, el órgano técnico de selección procederá a evaluar los méritos del personal concursante y formulará una propuesta de adjudicación provisional, que se publicará en la página web del IVF (<http://www.ivf.gva.es>), a efectos de que los solicitantes formulen las reclamaciones que consideren oportunas en el plazo de 10 días hábiles contados a partir del siguiente al de la publicación.

Transcurrido el plazo previsto en el apartado anterior, y resueltas las reclamaciones formuladas, en su caso, el órgano técnico de selección elevará a una propuesta de adjudicación definitiva a la dirección general del IVF.

5. Sistema de provisión

La presente convocatoria tiene por objeto la selección de personal, mediante el sistema de concurso específico, para cubrir un puesto de trabajo del grupo A.

La puntuación máxima a obtener en la valoración de los méritos del concurso específico será de 64 puntos, como suma de las siguientes dos fases:

5.1. Primera fase

En la que se valorarán los méritos generales, hasta un máximo de 36 puntos, conforme a lo previsto en la base sexta de la convocatoria.

5.2. Segunda fase

En la que se valorarán los méritos específicos, hasta un máximo de 28 puntos, conforme a lo previsto en la base séptima de la convocatoria.

6. Valoración de los méritos generales

Se aplicará el baremo detallado a continuación:

6.1. Experiencia profesional

La puntuación máxima posible a obtener en el presente apartado será de 12 puntos. Se valorará a razón de 0,04 puntos por cada mes completo trabajado en el IVF. A estos efectos también se computarán los servicios reconocidos al amparo de lo dispuesto en la Ley 70/1978, de 26 de diciembre, de reconocimiento de servicios previos en la Administración pública.

Los trabajos para administraciones públicas se acreditarán siempre mediante certificación oficial del órgano competente.

6.2. Formación

Este concepto se valorará hasta un máximo de 24 puntos, de acuerdo con los siguientes criterios:

6.2.1. Titulación académica:

Por estar en posesión de titulación académica de superior nivel, o de más de una titulación académica del mismo nivel, la puntuación más alta de las siguientes:



– Doctorat, màster universitari oficial, llicenciatura, enginyeria, arquitectura o equivalent: 4 punts.

– Grau universitari, diplomatura, enginyeria tècnica, arquitectura tècnica o equivalent. 3,5 punts.

6.2.2. Cursos de formació i perfeccionament:

Es valoraran les accions formatives detallades a continuació, fins a un màxim de 8 punts:

– Cursos rebuts que hagen sigut convocats, organitzats o homologats per les administracions públiques, universitats o fundacions universitàries, instituts o escoles oficials, col·legis professionals i centres o organismes públics de formació, i també per entitats de reconegut prestigi en la matèria impartida.

En cap cas, es puntuaran els cursos de valencià ni els d'idiomes, ni els cursos pertanyents a una carrera universitària, els cursos de doctorat o els dels diferents instituts de les universitats, quan formen part del pla d'estudis del centre, ni els cursos derivats de processos selectius, promoció interna, plans d'ordenació de recursos humans, o d'adaptació del règim jurídic a la naturalesa dels llocs que s'ocupen.

Es valoraran els cursos certificats o en condicions de ser certificats en la data de finalització del termini per a la presentació de la sol·licitud, d'acord amb l'escala següent:

- De 100 o més hores: 2 punts.
- De 75 o més hores: 1,5 punts.
- De 50 o més hores: 1 punt.
- De 25 o més hores: 0,5 punts.
- De 15 o més hores: 0,2 punts.

– Docència impartida en cursos que hagen sigut convocats o homologats per l'Institut Valencià d'Administració Pública, per centres de formació de personal empleat públic o per les organitzacions sindicals o altres promotors, dins del marc dels acords de formació per a l'ocupació de les administracions públiques vigents en el moment de realització dels cursos. Serà valorada la suma de les hores de cada curs diferent impartit, i no seran susceptibles de valoració les impartides en successives edicions d'un mateix curs.

La impartició de cursos es valorarà d'acord amb l'escala següent:

- 100 o més hores: 3 punts.
- 50 o més hores: 2 punts.
- 10 o més hores: 1 punt.

– Altres títols de postgrau expedits per les universitats, sempre que no hagueren servit per a l'accés al grup a què estiga adscrit el lloc objecte de la convocatòria i que no hagen sigut valorats en l'apartat 6.2.1 d'aquest punt.

La valoració de cada màster universitari oficial serà de 3 punts. La resta de títols universitaris de postgrau es valoraran d'acord amb l'escala següent:

- De 300 o més hores: 2 punts.
- De 200 o més hores: 1,5 punts.
- De 100 o més hores: 1 punt.

6.2.3. Coneixements de valencià:

Es valorarà fins a un màxim de 8 punts, després de l'acreditació prèvia d'estar en possessió del corresponent certificat expedit, homologat o revalidat per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià, d'acord amb la puntuació següent:

<i>Normativa vigent</i>	<i>Ordre 7/2017, de 2 de març, de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport (DOGV 7993, 6 de març) (D'aplicació a partir del curs acadèmic 2017/2018)</i>	<i>Punts per nivell</i>
Oral	A2	–
Elemental	B1	2
–	B2	3
Mitjà	C1	5
Superior	C2	7

– Doctorado, máster universitario oficial, licenciatura, ingeniería, arquitectura o equivalente: 4 puntos.

– Grado universitario, diplomatura, ingeniería técnica, arquitectura técnica o equivalente. 3,5 puntos.

6.2.2. Cursos de formación y perfeccionamiento:

Se valorarán las acciones formativas hasta un máximo de 8 puntos, detalladas a continuación:

– Cursos recibidos que hayan sido convocados, organizados u homologados por las administraciones públicas, universidades o fundaciones universitarias, institutos o escuelas oficiales, colegios profesionales y centros u organismos públicos de formación, así como por entidades de reconocido prestigio en la materia impartida.

En ningún caso, se puntuarán los cursos de valenciano ni los de idiomas, ni los cursos pertenecientes a una carrera universitaria, los cursos de doctorado o los de los diferentes institutos de las universidades, cuando formen parte del plan de estudios del centro, ni los cursos derivados de procesos selectivos, promoción interna, planes de ordenación de recursos humanos, o de adaptación del régimen jurídico a la naturaleza de los puestos que se ocupan.

Se valorarán los cursos certificados o en condiciones de serlo en la fecha de finalización del plazo para la presentación de la solicitud, de acuerdo con la siguiente escala:

- De 100 o más horas: 2 puntos.
- De 75 o más horas: 1,5 puntos.
- De 50 o más horas: 1 punto.
- De 25 o más horas: 0,5 puntos.
- De 15 o más horas: 0,2 puntos.

– Docencia impartida en cursos que hayan sido convocados u homologados por el Instituto Valenciano de Administración Pública, por centros de formación de personal empleado público o por las organizaciones sindicales u otros promotores, dentro del marco de los acuerdos de formación para la ocupación de las administraciones públicas vigentes en el momento de realización de los cursos. Será valorada la suma de las horas de cada curso diferente impartido, no siendo susceptibles de valoración las impartidas en sucesivas ediciones de un mismo curso.

La impartición de cursos se valorará de acuerdo con la siguiente escala:

- 100 o más horas: 3 puntos.
- 50 o más horas: 2 puntos.
- 10 o más horas: 1 punto.

– Otros títulos de postgrado expedidos por las universidades, siempre que no hubieran servido para el acceso al grupo a que esté adscrito el puesto objeto de la convocatoria, y no hayan sido valorados en el apartado 6.2.1 de este punto.

La valoración de cada máster universitario oficial será de 3 puntos. El resto de títulos universitarios de postgrado se valorarán de acuerdo con la siguiente escala:

- De 300 o más horas: 2 puntos.
- De 200 o más horas: 1,5 puntos.
- De 100 o más horas: 1 punto.

6.2.3. Conocimientos de valenciano:

Se valorará hasta un máximo de 8 puntos, previa acreditación de estar en posesión del correspondiente certificado expedito, homologado o revalidado por la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià, de acuerdo con la siguiente puntuación:

<i>Normativa vigente</i>	<i>Orden 7/2017, de 2 de marzo, de la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte (DOGV 7993, 6 de marzo) (De aplicación a partir del curso académico 2017/2018)</i>	<i>Puntos por nivel</i>
Oral	A2	–
Elemental	B1	2
–	B2	3
Mitjà	C1	5
Superior	C2	7



Per cada certificat de capacitació tècnica (Llenguatge administratiu, Llenguatge en els Mitjans de Comunicació i Correcció de textos) s'afegirà:	Per cada certificat de capacitació tècnica (Llenguatge administratiu, Llenguatge en els Mitjans de Comunicació i Correcció de textos) s'afegirà:	+1
--	--	----

La valoració del coneixement del valencià s'efectuarà puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut. Quant als certificats de capacitació tècnica, s'hi afegirà 1 punt, amb un màxim de 2.

6.2.4. Coneixement d'idiomes comunitaris:

Es valoraran fins a un màxim de 4 punts les llengües oficials de la Unió Europea diferents de la llengua espanyola, segons els nivells especificats, i s'acreditarà documentalment per mitjà de títols, diplomes i certificats expedits per les escoles oficials d'idiomes, per les universitats de l'Espai Europeu d'Educació Superior que segueixen el model d'acreditació d'exàmens de l'Associació de Centres de Llengües d'Educació Superior (ACLES), així com tots aquells indicats en l'annex del Decret 61/2013, de 17 de maig, del Consell, pel qual s'estableix un sistema de reconeixement de la competència en llengües estrangeres a la Comunitat Valenciana, tenint en compte les seues modificacions posteriors per ordre de la conselleria competent en matèria d'educació.

Per cada idioma es valorarà la puntuació més alta que s'obtinga de conformitat amb el que s'estableix en el quadre següent:

Pla antic	RD 967/1988	RD 1629/2066	Certificació MCER (LO 8/2013)	Puntuació
1r curs	1r Cicle Elemental	1r Nivell Bàsic	1r d'A2	0,4
2n curs	2n Cicle Elemental	2n Nivell Bàsic Certificat Nivell Bàsic	2n d'A2 Certificat Nivell A2	1,2
-	-	1r Nivell Mitjà	1r de B1	1,5
3r curs	3r Cicle Elemental Certificat Elemental	2n Nivell Mitjà Certificat Nivell Mitjà	2n de B1 Certificat Nivell B1	2,2
4t curs	1r Cicle Superior	1r Nivell Superior	1r de B2	2,7
Revàlida/ títol d'idioma	2n Cicle Superior Certificat Aptitud	2n Nivell Superior Certificat Nivell Superior	2n de B2 Certificat Nivell B2	3,3
			Certificat Nivells C1 i C2	4

7. Valoració de la fase de mèrits específics

Es valoraran els mèrits específics dins dels apartats següents i d'acord amb els criteris que s'arreglegen per a cada un d'aquests:

7.1. Entrevista

Es valorarà el resultat d'una entrevista estructurada dirigida a comprovar els coneixements de la persona en relació amb les funcions pròpies del lloc de treball i la seua capacitat i les seues aptituds per a assumir les responsabilitats pròpies del lloc, on al seu torn exposarà i defensarà la memòria presentada. La puntuació màxima a obtenir en aquest apartat serà de 15 punts.

7.2. Formació específica

Les accions formatives, acollides o impartides, previstes en l'apartat 6.2.2 de la present convocatòria es valoraran amb una puntuació equivalent al doble de l'establida en el dit apartat, sempre que tinguen relació directa amb les funcions del lloc a exercir i no s'hagen valorat en la primera fase del concurs.

Por cada certificado de capacitación técnica (Lenguaje administrativo, Lenguaje en los Medios de Comunicación y Corrección de textos) se añadirá:	Por cada certificado de capacitación técnica (Lenguaje administrativo, Lenguaje en los Medios de Comunicación y Corrección de textos) se añadirá:	+1
---	---	----

La valoración del conocimiento del valenciano se efectuará puntuando exclusivamente el nivel más alto obtenido. En cuanto a los certificados de capacitación técnica, se añadirá 1 punto, con un máximo de 2.

6.2.4. Conocimiento de idiomas comunitarios:

Se valorarán hasta un máximo de 4 puntos, las lenguas oficiales de la Unión Europea, diferentes de la lengua española, según los niveles especificados y se acreditará documentalmente mediante títulos, diplomas y certificados expedidos por las escuelas oficiales de idiomas, por las universidades del Espacio Europeo de Educación Superior que sigan el modelo de acreditación de exámenes de la Asociación de Centros de Lenguas de Educación Superior (ACLES), así como todos aquellos indicados en el anexo del Decreto 61/2013, de 17 de mayo, del Consell, por el que se establece un sistema de reconocimiento de la competencia en lenguas extranjeras en la Comunitat Valenciana, teniendo en cuenta sus modificaciones posteriores por orden de la conselleria competente en materia de educación.

Por cada idioma se valorará la puntuación más alta que se obtenga de conformidad con lo que se establece en el cuadro siguiente:

Plan antiguo	RD 967/1988	RD 1629/2066	Certificación MCER (LO 8/2013)	Puntuación
1º curso	1º Cicle Elemental	1º Nivel Básico	1º de A2	0,4
2º curso	2º Cicle Elemental	2º Nivel Básico Certificado Nivel Básico	2º de A2 Certificado Nivel A2	1,2
-	-	1º Nivel Medio	1º de B1	1,5
3º curso	3º Cicle Elemental Certificado Elemental	2º Nivel Medio Certificado Nivel Medio	2º de B1 Certificado Nivel B1	2,2
4º curso	1º Cicle Superior	1º Nivel Superior	1º de B2	2,7
Reválida/ título de idioma	2n Cicle Superior Certificado Aptitud	2º Nivel Superior Certificado Nivel Superior	2º de B2 Certificado Nivel B2	3,3
			Certificado Niveles C1 y C2	4

7. Valoración de la fase de méritos específicos

Se valorarán los méritos específicos dentro de los siguientes apartados y de acuerdo con los criterios que se recogen para cada uno de ellos:

7.1. Entrevista

Se valorará el resultado de una entrevista estructurada dirigida a comprobar los conocimientos de la persona en relación con las funciones propias del puesto de trabajo y su capacidad y aptitudes para asumir las responsabilidades propias del mismo, donde a su vez expondrá y defenderá la memoria presentada. La puntuación máxima a obtener en este apartado será de 15 puntos.

7.2. Formación específica

Las acciones formativas, acogidas o impartidas, previstas en el apartado 6.2.2 de la presente convocatoria se valorarán con una puntuación equivalente al doble de la establecida en dicho apartado, siempre que tuvieran relación directa con las funciones del puesto a desempeñar y no se hayan valorado en la primera fase del concurso.



La puntuació màxima a obtindre en aquest apartat serà de 8 punts.

7.3. Experiència específica

Es valorarà, a raó de 0,05 punts per mes l'experiència en llocs de la mateixa àrea funcional que el lloc convocat.

La puntuació màxima a obtindre en aquest apartat serà de 5 punts.

8. Òrgan tècnic de selecció

L'òrgan tècnic de selecció estarà format per cinc membres, tots ells amb veu i vot, exceptuant-ne el secretari, que tindrà veu però no vot, designats per l'IVF entre personal tècnic seu o de l'Administració de la Generalitat, si es considerara necessari.

S'hi ajustarà a les regles de funcionament dels òrgans col·legiats previstes en els articles 15 i següents de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, en allò que resulte aplicable.

Les persones integrants de l'òrgan tècnic de selecció, així com el personal assessor, hauran d'abstindre's i podran ser recusades per les persones interessades quan es donen en elles alguna de les circumstàncies previstes en els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

9. Nomenament

Conclòs el procés de selecció, el director general de l'IVF dictarà una resolució on procedirà al nomenament de l'aspirant que haja obtingut la millor puntuació resultant del concurs per a l'exercici de les funcions assignades al lloc convocat. La dita resolució es publicarà en el DOGV.

A fi d'assegurar la cobertura del lloc convocat, quan es produïsquen renúncies de les persones seleccionades abans del seu nomenament, l'òrgan tècnic de selecció, atenent l'ordre de puntuació podrà requerir a l'aspirant següent per al seu possible nomenament.

La puntuación máxima a obtener en este apartado será de 8 puntos.

7.3 . Experiencia específica

Se valorará, a razón de 0,05 puntos por mes, la experiencia en puestos de la misma área funcional que el puesto convocado.

La puntuación máxima a obtener en este apartado será de 5 puntos.

8. Órgano técnico de selección

El órgano técnico de selección estará formado por cinco miembros, todos ellos con voz y voto, excepto el secretario, que tendrá voz pero no voto, designados por el IVF entre personal técnico del mismo, o de la Administración de la Generalitat, si se considerase necesario.

Se sujetará a las reglas de funcionamiento de los órganos colegiados previstas en los artículos 15 y siguientes de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público, en lo que resulte de aplicación.

Las personas integrantes del órgano técnico de selección, así como el personal asesor, deberán abstenerse y podrán ser recusadas por las personas interesadas cuando se den en ellas alguna de las circunstancias previstas en los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público.

9. Nombramiento

Concluido el proceso de selección, el director general del IVF, dictará resolución procediendo al nombramiento del o de la aspirante que haya obtenido la mejor puntuación resultante del concurso, para el desempeño de las funciones asignadas al puesto convocado. Dicha resolución se publicará en el DOGV.

Con el fin de asegurar la cobertura del puesto convocado, cuando se produzcan renuncias de las personas seleccionadas, antes de su nombramiento, el órgano técnico de selección, atendiendo al orden de puntuación, podrá requerir al o a la siguiente aspirante para su posible nombramiento.